

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности  
по физическому направлению развития детей»  
ул. Парашютная, 74б. Красноярск, 660121, тел (8-391)261-69-48

**ПРИНЯТО:**

на Общем собрании трудового коллектива  
МАДОУ №317  
протокол от «29» марта 2022г. № 4

**СОГЛАСОВАНО:**

С комиссией по противодействию коррупции  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 317  
общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по физическому  
направлению развития детей»

(протокол от «10» марта 2022г. № 2)

**УТВЕРЖДЕНО:**

заведующий муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 317 общеразвивающего  
вида с приоритетным осуществлением  
деятельности по физическому направлению  
развития детей»



Е.В.Васецкая

Приказ №39а от «30» марта 2022 г.

ОКПО 71107991, ОГРН 1032402513153, ИНН/КПП 2464050020/246401001

## **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**

### **Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников**

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением  
деятельности по физическому направлению развития детей»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. N 273-ФЗ (ред. от 30.12.2021г) «О противодействии коррупции»:

**В Положении о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников** муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» раздел **1. Общие положения** изложить в следующей редакции:

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской

Федерации» (глава 1 статья 2 пункт 33, глава 5 статьи 47, 48); Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года, иных нормативных правовых актов; Устава муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» (далее – ДОУ), в целях выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ДОУ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Основной задачей данного Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Изменения и дополнения в Положение вносятся на заседании Комиссии по противодействию коррупции в ДОУ, принимаются на заседании Общего собрания работников ДОУ и утверждаются приказом руководителя ДОУ.

1.4. Данное Положение действует до принятия нового.

1.5. Используемые в Положении понятия и определения.

1.5.1. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.5.2. **Личная заинтересованность работника (представителя ДОУ)** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5.3. **Положение о конфликте интересов** – это внутренний документ ДОУ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ДОУ в ходе выполнения ими должностных (трудовых) обязанностей.

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу со дня подписания и являются неотъемлемой частью Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников МАДОУ №317.