

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
 «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности  
 по физическому направлению развития детей» (МАДОУ №317)  
 ул. Парашютная, 74б. Красноярск, 660121, тел (8-391)261-69-48, E-mail: mdou317@mail.ru  
 ОКПО 71107991, ОГРН 1032402513153, ИНН/КПП 2464050020/246401001

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
 ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
 УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 317  
 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С  
 ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ  
 ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ФИЗИЧЕСКОМУ  
 НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ"

Подписано цифровой подписью:  
 МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
 ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
 УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 317  
 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С  
 ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ  
 ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ФИЗИЧЕСКОМУ  
 НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ"  
 Дата: 2022.06.27 10:16:47 +07'00'



**Дорожная карта МАДОУ № 317 на 2022-2024**  
 (согласно дорожной карте «Муниципальная дорожная карта  
 по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников  
 в образовательных организациях на территории г. Красноярск на период 2022– 2024 гг.)

№ п/п	Мероприятие	Результаты. Форма представления результата	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно – правовое направление</b>			
1.1	Разработка дорожной карты, Программы по развитию системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 317	Дорожная карта, Программа по развитию системы наставничества педагогических работников с учетом Программы профессионального развития МАДОУ № 317 «Профессионал – 3»	Май -июнь 2022 г.	Рабочая группа МАДОУ (согласно приказу)
1.2	Разработка Положения о наставничестве, пакета локальных актов	Локальные акты	Май - июнь 2022 г.	Администрация МАДОУ
1.3	Экспертиза изменений в Положение о системе оплаты труда в части стимулирования и поддержки педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты, издание приказов	Май -июнь 2022 г.	Администрация МАДОУ
<b>2.</b>	<b>Организационная, методическая, консультационная поддержка</b>			
2.1	Информирование коллектива о разработке и реализации Дорожной карты по внедрению региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г.	Проведение методических часов, стажировок, практикумов, проблемных семинаров, тестирования, анкетирования. Использование сайта МКУ КИМЦ	Август-сентябрь 2022 г.	МКУ КИМЦ

	Красноярска на период 2022– 2024 гг.			
2.2	Проведение установочного семинара (вебинара) для наставников ДОУ с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению профессионального развития молодых педагогических работников.	Установочный семинар (вебинар)	Август-сентябрь 2022 г.	Зам.зав по УВР, педагог-психолог
2.3	Систематическое обновление информации на сайте МАДОУ 317 о развитии системы наставничества педагогических работников.	Наличие на сайте МАДОУ самостоятельного раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников.	Июнь 2022	Зам.зав.по УВР
2.4	Участие в проведении серии муниципальных семинаров (вебинары) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска	Экспертно-консультационная поддержка КИМЦа. Реализация Программы МАДОУ. Транслирование опыта, обмен опытом.	В течение периода реализации	Зам.зав.по УВР
2.5	Консультации для наставников по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества на территории г. Красноярска и по отдельным вопросам о развитии системы наставничества в образовательных организациях	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	Администрация МАДОУ
2.6	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников на уровне МАДОУ	Методика оценки эффективности системы наставничества в МАДОУ	Август 2022	Рабочая группа наставников
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация системы наставничества</b>			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 317 Определение направления работы наставников (указать необходимые направления с учетом выявленных проблем)	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-сентябрь 2022 г.	Администрация ДОУ
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников, базы наставников и наставляемых в ДОУ	Наличие базы программ наставничества. База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ, Рабочая группа
3.3	Разработка ИОМ наставниками для своих пар	Наличие персонализированных программ, ИОМ, планов	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР, рабочая группа наставников
3.4	Разработка методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации системы наставничества педагогических	Методические материалы	Май – август 2022 г.	Администрация МАДОУ

	работников в ДОУ			
<b>4.</b>	<b>Внедрение лучших наставнических практик, транслирование опыта наставничества МАДОУ, различных форм и моделей.</b>			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества. Представление их в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)	Реестр успешных практик. Комплекс тематических мероприятий (конференции, форумы, фестивали, конкурсы) Размещение на сайте	В течение периода реализации	Зам.зав по УВР
4.2	«Включение» в профессиональные сообщества наставников	Размещение на сайте. Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Команда наставников
<b>5.</b>	<b>Мониторинг</b>			
5.1	Формирование отчетов о реализации программы наставниками.	Отчеты. Информационная справка Педагогический совет	Декабрь. апрель	Наставники
5.2	Мониторинг эффективности программ наставничества, форм наставничества и включенности педагогов и в реализацию программ наставничества	Данные о формах наставничества и включенности субъектов, информация о персонализированных программах Информационная справка Аналитический отчет	Ноябрь, май	Зам.зав. по УВР
5.3	Разработка рекомендаций по результатам мониторинга	Рекомендации по результатам мониторинга	До 01.06	Зам.зав. по УВР Наставники
<b>6.</b>	<b>Контроль исполнения мероприятий</b>			
6.1	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников	Аналитические материалы	в течение периода реализации	Зам.зав. по УВР