



Прокуратура  
Российской Федерации

Прокуратура  
Красноярского края

Прокуратура  
Свердловского района  
г. Красноярска

ул. 60 лет Октября, 73,  
г. Красноярск,  
Красноярский край, 660079

*06.04.2021 № 7-02-2021*

Заведующей МБДОУ  
«Детский сад № 317»

Васецкой Е.В.

## **ПРОТЕСТ**

на Положение об оплате труда  
работников МБДОУ «Детский сад № 317»

Прокуратурой Свердловского района г. Красноярска проведена проверка соблюдения трудового законодательства в МБДОУ «Детский сад № 317», в ходе которой установлены нарушения требований названного законодательства.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года №38-П установлено, что начисление районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется сверх МРОТ.

Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года №17-П месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Таким образом, выплаты компенсационного характера должны быть начислены на минимальный размер оплаты труда.

Вместе с тем, п. 4.18. Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 317» предусмотрено, что работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы

БЗ № 015563

работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Исчисленная в соответствии с настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление администрации г. Красноярска).

В соответствии со ст. 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

Рассмотреть настоящий протест.

Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 317» привести в соответствие с действующим законодательством.

О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру Свердловского района г. Красноярска в письменной форме в установленный законом десятидневный срок.

Заместитель прокурора района

советник юстиции  
Р.А. Шаталов, 2338605

М.Д. Ковязин



муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности  
по физическому направлению развития детей»  
ул. Парашютная, 74б. Красноярск, 660121, тел (8-391)261-69-48, E-mail: mdou317@mail.ru  
ОКПО 71107991, ОГРН 1032402513153, ИНН/КПП 2464050020/246401001

Исх.№230 от 16.04.2021

Заместителю прокурора района  
советнику юстиции М.Д.Ковязину  
заведующего МБДОУ №317  
Е.В.Васецкой

«Ответ на протест»

На основании протеста прокуратуры Свердловского района г. Красноярска от 06.04.2021 года № 7 -02-2021 на Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №317» сообщаем следующую информацию:

1. Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» внесены изменения в Приложение №2 «Положение о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников МБДОУ №317» к коллективному договору в части раздела IV «Выплаты стимулирующего характера» (зарегистрированы Департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска от 12.04.2021 №4367/5).

2. Данные изменения размещены на официальном сайте МБДОУ №317.

Заведующий МБДОУ №317

16.04.2021.

Е.В.Васецкая, т. 261-69-48



*Васецкая*

Е.В.Васецкая



Прокуратура  
Российской Федерации

Прокуратура  
Красноярского края

Прокуратура  
Свердловского района  
г. Красноярска

ул. 60 лет Октября, 73,  
г. Красноярск,  
Красноярский край, 660079

26.04.2021 № 7-02-2021

Заведующей МБДОУ  
«Детский сад № 317»

Васецкой Е.В.

## ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового  
распорядка МБДОУ «Детский сад № 317»

Прокуратурой Свердловского района г. Красноярска проведена проверка соблюдения трудового законодательства в МБДОУ «Детский сад № 317», в ходе которой установлены нарушения требований названного законодательства.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно ст. 5 ТК РФ трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

В силу ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с частью 1 статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в

БЗ № 015564

системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В соответствии со ст. 66.1 ТК РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Вместе с тем, п. 2.1.7. Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 317» предусмотрена обязанность лица, поступающего на работу, предъявить работодателю лишь трудовую книжку, а также страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

Также данными Правилами не предусмотрена обязанность работодателя формировать сведения о трудовой деятельности и документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, при заключении трудового договора впервые.

В соответствии со ст. 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

Рассмотреть настоящий протест.

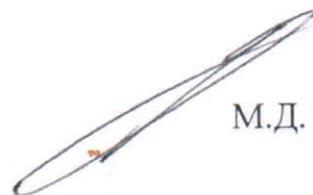
Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 317» привести в соответствие с действующим законодательством.

О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру Свердловского района г. Красноярска в письменной форме в установленный законом десятидневный срок.

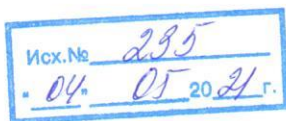
Заместитель прокурора района

советник юстиции  
Р.А. Шаталов, 2338605

М.Д. Ковязин



муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности  
по физическому направлению развития детей»  
ул. Парашютная, 74б. Красноярск, 660121, тел (8-391)261-69-48, E-mail: mdou317@mail.ru  
ОКПО 71107991, ОГРН 1032402513153, ИНН/КПП 2464050020/246401001



Заместителю прокурора района  
советнику юстиции М.Д.Ковязину  
заведующего МБДОУ №317  
Е.В.Васецкой

«Ответ на протест»

На основании протеста прокуратуры Свердловского района г. Красноярска от 26.04.2021 года № 7 -02-2021 на Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад №317» сообщаем следующую информацию:

1. Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» внесены изменения в Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ №317» к коллективному договору в части раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» (зарегистрированы Департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска от 26.04.2021 №4367/6).

2. Данные изменения размещены на официальном сайте МБДОУ №317.

Заведующий МБДОУ №317

04.05.2021.

Е.В.Васецкая, т. 261-69-48



Е.В.Васецкая



Прокуратура  
Российской Федерации

Прокуратура  
Красноярского края

Прокуратура  
Свердловского района  
г. Красноярск

ул. 60 лет Октября, 73,  
г. Красноярск,  
Красноярский край, 660079

26.04.2017 № 21-05-2017

Заведующей МБДОУ № 317

Васецкой Е.В.

ул. Парашютная, д. 74б,  
г. Красноярск

mdou317@mail.ru

## ПРОТЕСТ

на п. 25 Правил приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, перевода, отчисления в МБДОУ «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей»

Прокуратурой района изучены Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, перевода, отчисления в МБДОУ «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей», утвержденные заведующей 01.06.2017 (далее – Правила).

В соответствии с ч. 7 ст. 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (далее ФЗ «Об образовании в РФ») образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

Согласно ч. 1, 2, 4 ст. 30 ФЗ «Об образовании в РФ», образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы,

БЗ № 016213

регулирующие образовательные отношения (далее – локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

Образовательная организация принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

В соответствии с п. 25 Правил, руководитель МБДОУ издает приказ о зачислении ребенка в течение трех рабочих дней после заключения договора. Приказ в трехдневный срок после издания размещается на информационном стенде МБДОУ и на официальном сайте МБДОУ в сети Интернет.

Вместе с тем, в соответствии с п. 15 Приказа Минпросвещения России от 15.05.2020 № 236 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования», руководитель образовательной организации издает распорядительный акт о зачислении ребенка в образовательную организацию (далее – распорядительный акт) в течение трех рабочих дней после заключения договора. Распорядительный акт в трехдневный срок после издания размещается на информационном стенде образовательной организации. На официальном сайте образовательной организации в сети Интернет размещаются реквизиты распорядительного акта, наименование возрастной группы, число детей, зачисленных в указанную возрастную группу.

При указанных обстоятельствах п. 25 Правил противоречит нормам действующего законодательства, что может привести к нарушению законных прав обучающихся, в связи с чем, подлежит изменению.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

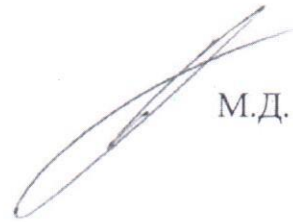
### **ТРЕБУЮ:**

1. Рассмотреть настоящий протест.
2. Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, перевода, отчисления в МБДОУ «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей», утвержденные заведующей 01.06.2017, привести в соответствие с действующим законодательством.



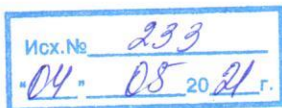
3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в предусмотренный законом 10-дневный срок в письменной форме.

Заместитель прокурора района  
советник юстиции



М.Д. Ковязин

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности  
по физическому направлению развития детей»  
ул. Парашютная, 74б. Красноярск, 660121, тел (8-391)261-69-48, E-mail: mdou317@mail.ru  
ОКПО 71107991, ОГРН 1032402513153, ИНН/КПП 2464050020/246401001



Заместителю прокурора района  
советнику юстиции М.Д.Ковязину  
заведующего МБДОУ №317  
Е.В.Васецкой

«Ответ на протест»

На основании протеста прокуратуры Свердловского района г. Красноярска от 26.04.2021 года № 21 -05-2021 на п.25 Правил приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, перевода и отчисления в МБДОУ №317 сообщаем следующую информацию:

1. Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» утверждена новая редакция Положения о порядке приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, условий осуществления перевода и отчисления, обучающихся в МБДОУ №317 (от 11.01.2021 Приказ №ба).
2. На момент проверки на официальном сайте не была размещена новая редакция положения. В настоящий момент действующее положение размещено на официальном сайте МБДОУ №317.

Заведующий МБДОУ №317

04.05.2021.

Е.В.Васецкая, т. 261-69-48



*Васецкая*

Е.В.Васецкая



Прокуратура  
Российской Федерации

Прокуратура  
Красноярского края

Прокуратура  
Свердловского района  
г. Красноярск

ул. 60 лет Октября, 73,  
г. Красноярск,  
Красноярский край, 660079

*03.06.2011 № 7-О-1011*

Заведующему МБДОУ  
«Детский сад № 317»

Мороз Н. Л.

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового  
законодательства

Прокуратурой Свердловского района г. Красноярск проведена проверка соблюдения трудового законодательства МБДОУ «Детский сад № 317», в ходе которой установлено, что требования названного законодательства не соблюдаются.

В соответствии с ч. 4 ст. 21 ТК РФ, работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Согласно ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается локальными актами работодателя, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Установлено, что п. 6.2 Коллективного договора установлены следующие сроки выплаты заработной платы работникам учреждения: выплата заработной платы работникам производится 10 числа следующего месяца, соответственно авансирование осуществляется 25 числа текущего месяца.

Вместе с тем, указанным Коллективным договором не урегулирован порядок выплаты заработной платы в отношении работников, принятых на работу в первой и во второй половине текущего месяца, что приводит к нарушению требования части шестой ст. 136 ТК РФ о выплате заработной платы не реже чем каждые полмесяца.

На основании вышеизложенного, утвержденный Коллективный договор ухудшает положение вновь принятых работников предприятия по сравнению с

БЗ № 015679

установленными требованиями трудового законодательства, в связи с чем, является недопустимым и подлежит изменению.

Указанное свидетельствует о ненадлежащей разработке Коллективного договора.

Изложенные в настоящем представлении факты неисполнения требований трудового законодательства нарушают права работников на своевременную оплату труда. Причинами и условиями выявленных нарушений является ненадлежащее исполнение должностными лицами МБДОУ «Детский сад № 317», ответственными за соблюдение требований трудового законодательства, своих должностных обязанностей, что в соответствии со ст. 192 ТК РФ Российской Федерации является основанием для применения к ним мер дисциплинарного воздействия.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

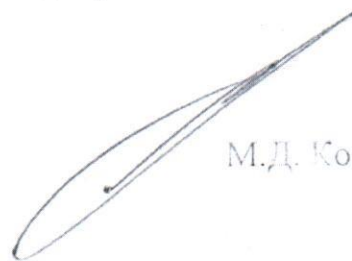
1) Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Свердловского района г. Красноярска, принять меры к устранению и недопущению данных нарушений впредь, а также устранению причин и условий, им способствующих.

2) О времени и месте рассмотрения представления уведомить прокуратуру района.

3) Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

4) О результатах рассмотрения представления сообщить в прокуратуру Свердловского района г. Красноярска в установленный законом срок (один месяц) в письменном виде с приложением подтверждающих документов.

Заместитель прокурора района  
советник юстиции



М.Д. Ковянин

Исх.№241 от 15.06.2021

Заместителю прокурора района  
советнику юстиции М.Д.Ковязину  
заведующего МБДОУ №317  
Е.В.Васецкой

«О результатах рассмотрения представления»

На основании представления прокуратуры Свердловского района г. Красноярска об устранении нарушений трудового законодательства от 03.06.2021 № 7-01-2021 поясняем, что:

• Настоящее представление рассмотрено с участием представителя прокуратуры Свердловского района помощником прокурора Шаталова Р.А.;

• По факту выявленных нарушений прокуратурой района наложено дисциплинарное взыскание (в виде замечания) на делопроизводителя МБДОУ №317 Каботько А.С, ответственного за ведение соответствующей документации (Приказ № 59 от 09.06.2021)

• В целях недопущения нарушений трудового законодательства в МБДОУ №317 проведена дополнительная разъяснительная работа с сотрудником, отвечающим за надлежащую разработку коллективного договора МБДОУ №317 и о надлежащем исполнении своих должностных обязанностей.

• Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» внесены изменения в коллективный договор в части раздела IV «Оплата и нормирование труда», пункт 6.2. (зарегистрированы Департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска от 07.06.2021 №4367/7. Данные изменения размещены на официальном сайте МБДОУ №317.

Заведующий МБДОУ №317

15.06.2021.



Е.В.Васецкая